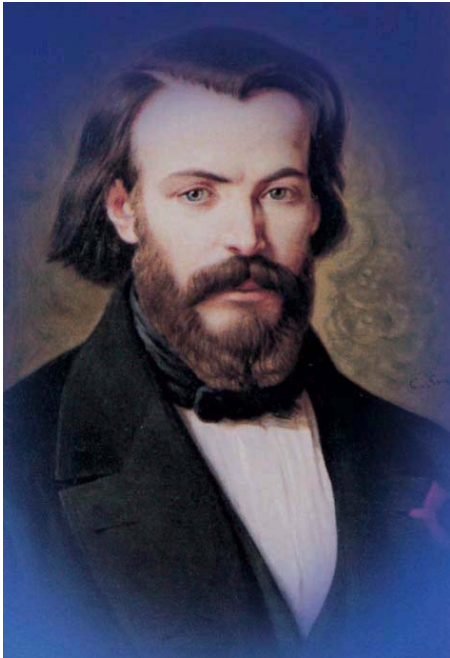


# LIDERAZGO VICENTINO



## ***PRESIDENTE DE LA CONFERENCIA***

Consejo Nacional de los Estados Unidos, Sociedad de San Vicente de Paul, Inc.



**Sociedad de San Vicente de Paul  
PRESIDENTE DE CONFERENCIA  
TABLA DE CONTENIDO**

	<b>Página</b>
<b>I. Introducción</b>	<b>3</b>
<b>II. Organización de SVDP</b>	<b>6</b>
<b>III. Espiritualidad</b>	<b>9</b>
<b>IV. Líder Servidor</b>	<b>17</b>
<b>V. Metas</b>	<b>19</b>
• # 1 Formación	
• # 2 Ser un Líder Servidor	
• # 3 Su Equipo	
• # 4 Su Guía Espiritual	
• # 5 Sus Miembros	
<b>VI. Regulaciones de la Conferencia</b>	<b>32</b>
<b>VII. Relaciones</b>	<b>36</b>
<b>VIII. Consejo</b>	<b>39</b>
<b>IX. Oficina del Consejo Nacional</b>	<b>41</b>

**I. INTRODUCCIÓN**

## **Posiciones de Lideres Servidores** (Regla: Parte 3, Estatuto 12)

**Por un periodo de tiempo específico la Sociedad escoge miembros capacitados para las diferentes posiciones de liderazgo en los Consejos y Conferencias, los cuales llevan a cabo sus tareas con la misma dedicación que cuando trabajan dentro de su propia Conferencia**

**Es importante que los oficiales en todos los niveles participen regularmente en las reuniones y actividades caritativas de la Sociedad y que visiten a los pobres tan a menudo como sea posible**

**El término de servicio de los Presidentes es de tres años, puede reelegirse una vez más. Cuando un Presidente haya servido dos términos de tres años consecutivos, esa persona no es elegible para una reelección como Presidente hasta que un término de tres años haya pasado bajo otro Presidente.**

La Regla dice “Posiciones de liderazgo en la Sociedad, en cualquier nivel, son siempre aceptadas como servicio a Cristo, a los miembros y a los pobres. El ser un Líder Servidor es imitar a Jesús que dijo: “Porque el Hijo del Hombre no vino a ser servido, sino a servir, y a dar su vida como rescate por otros”. (Marcos 10:45). (Regla Parte 3, Estatuto 11). Por consiguiente, un verdadero liderazgo dentro de SVdP se base verdaderamente sobre una verdadera y profunda espiritualidad.

Estas páginas tocan verdaderamente muchos aspectos en la organización de la Sociedad de San Vicente de Paul como una “unidad básica” o nivel de Conferencia. El enfoque principal es ayudar al nuevo presidente en conocer la Sociedad y sus responsabilidades como líder de la Conferencia. Otro propósito que se relaciona es animar a los miembros a que acepten los cargos de liderazgo cuando se les pida por los miembros de la Conferencia. Los cambios periódicos en la directiva del presidente son saludables y deseados. El Presidente de la Conferencia de SVdP no es cosa de un engrandecimiento personal, sino como un signo de un profundo compromiso para la Sociedad”

Todas las decisiones hechas por la Conferencia o Consejo deben ser hechas de acuerdo a la Regla y Estatutos de la Sociedad. Los Artículos de Incorporación, Reglamentos, y las políticas de gobierno de la Sociedad (Regla Parte 3, Estatuto 16)

# LAS SIETE OBLIGACIONES DE UN PRESIDENTE DE CONFERENCIA RESPONSABLE Y EFECTIVO

## 1. Obligaciones: COMPROMISO

Un Presidente de Conferencia debe de hacer un solemne **compromiso para:**

- Crecer en entendimiento, vivir y mostrar el Carisma de la Sociedad
- Atiende regularmente a todas las juntas y reuniones programadas del Consejo Distrital
- Estar adecuadamente preparado para votar en los asuntos y pólizas que serán discutidas.
- Compartir ideas y preocupaciones.
- Servir no más de dos periodos consecutivos de tres años antes de retirarse para que el nuevo líder pueda tomar posición

## 2. COMPRENSIÓN

Un Presidente de Conferencia debe de **comprender** y:

- Entender muy bien La Regla de la Sociedad y saber aplicarla.
- Conocer la estructura básica, operaciones y funciones esenciales en cada nivel de la Sociedad.
- Captar el legado de vida y espiritualidad de nuestro Patrón San Vicente de Paul y el papel que tuvo Santa Luisa de Marillac.
- Identificarse con el legado de la vida y espiritualidad de nuestro fundador Federico Ozanam y el papel de la Beata Rosalía Rendú.

## 3. COMUNICACIÓN

Un Presidente de Conferencia debe de **comunicarse** para:

- Compartir información acerca de problemas, decisiones y pólizas con sus miembros de la Conferencia.
- Expresarse de una manera propia y comunicarse por los canales adecuados sobre cualquier preocupación, problemas e ideas de importancia para su Conferencia.
- Permanecer informado acerca de los problemas nacionales, regionales, distritales y locales.

## 4. CULTIVARSE

Un Presidente de Conferencia debe de **cultivarse** a través de la formación para:

- Ayudar al desarrollo de los miembros nuevos y antiguos (a través de la Orientación Ozanam, días de recogimiento, Retiros, Módulos de Sirviendo en Esperanza. Etcétera)
- Buscar, capacitar y animar a los Consejeros Espirituales.
- Estar atento y animar en los tres clases de membresía dentro de la Conferencia en la Sociedad
- Animar y apoyar el establecimiento del Comité la Voz del Pobre
- Cooperar en la implementación del Plan Estratégico Nacional.

## 5. COLABORACIÓN

Un Presidente de la Conferencia debe de **colaborar** con:

- Otras Conferencias en el área local, estatal, regional, por todos los Estados Unidos o Internacionalmente (especialmente a través de arreglos formales de Hermanamiento)

- Otros miembros de la Familia Vicentina y otra organizaciones sin fines de lucro seculares y religiosas
- Con el Pastor y mantenerlo informado acerca del trabajo de la Sociedad.

## 6. DIRIGENTE

Como **Dirigente**, el Presidente de la Conferencia debe:

- Conducir juntas o reuniones regularmente con orden dentro de la Conferencia.
- Delegar tareas de una manera razonable.
- Hacer los nombramientos apropiados para la Conferencia.
- Facilitar y participar en pláticas y diálogos, solamente dar su voto en caso de empate.

## 7. CONTRIBUCIONES

Un Presidente de Conferencia debe de ver que las **contribuciones** al Consejo Nacional, Consejos Locales y Regionales se realicen para:

- Estar seguro que las cuotas solidarias sean pagadas a tiempo.
- Estar seguro que las conferencias entreguen los reportes anuales y proporcionen una contabilidad completa de todas las acciones de entradas y salidas.
- Estar alerta y dar seguimiento a los problemas de responsabilidad
  1. ¿Proporciona el tesorero un reporte financiero por escrito a los miembros presentes en cada junta o cuando menos de una manera regular? (trimestralmente)
  2. ¿Existen dos firmantes en cada cuenta? (Dos firmantes en cada cheque, sin embargo no es siempre necesario)
  3. ¿Cuenta la Conferencia con un número EIN adecuado para sus cuentas de banco?
  4. ¿Existen archivos completos, verdaderos, confidenciales de cada persona que ha sido servida y revisados regularmente, archivados en un lugar seguro, central y accesible a los miembros activos de la Conferencia?
  5. ¿Existe una lista completa de los recursos locales y contactos para ayudar a las personas, en casos que hayan sido preparados y mantenidos por la Conferencia?
  6. ¿Ha explorado la Conferencia la necesidad de cobertura de seguros?
  7. ¿Conduce la Conferencia auditorias de manera adecuada?
  8. ¿Existe la necesidad de solicitar una forma 990 con el Departamento de Rentas?
  9. ¿Existen los Estatutos adecuados (La oficina del Consejo Nacional ha aprobado Estatutos que pueden ser fácilmente modificados)

## II. ORGANIZACIÓN DE SVDP

### **Consejos** (Regla: Parte 1, 3.6)

**Las Conferencias están agrupadas bajo varios niveles de Consejos.  
Los Consejos existen para servir todas la Conferencias que ellos coordinan.  
Los Consejos ayudan a las Conferencias a desarrollar la vida espiritual,  
Intensificar su servicio y a diversificar sus actividades de modo que ellos  
siempre puedan atender a las necesidades de aquellos que sufren.**

#### **Conferencia:**

La Conferencia es la unidad básica, "la base" de la organización Vicentina. Constituye el corazón de la vida Vicentina y el servicio caritativo. Por lo regular todas las Conferencias en los Estados Unidos son parroquiales, aunque otras organizaciones son permitidas y pueden ser recomendadas, por ejemplo: Conferencias en Escuelas, Conferencias de Jóvenes, Conferencias en las Universidades y Conferencias de grupos de Intereses especial como por ejemplo en prisiones.

#### **Consejos de Distrito**

Un Consejo de Distrito mantiene a las Conferencias en comunicación entre ellas y unidas en un solo espíritu. Abarcan Conferencias de la misma ciudad o condado u otra división demográfica. Los Consejos de Distrito representan un mínimo de tres Conferencias con un máximo de doce Conferencias en una (Arqui) Diócesis.

#### **Consejo (Arqui) Diocesano**

Un Consejo (Arqui) Diocesano une los Consejos de Distrito, proporcionando enlace de comunicación entre ellos, el Consejo Nacional y el Obispo.

#### **Consejo Nacional**

El Consejo Nacional de los Estados Unidos, ejerce jurisdicción en la Sociedad a través de éste país. Los Estados Unidos están divididos en 8 Regiones.

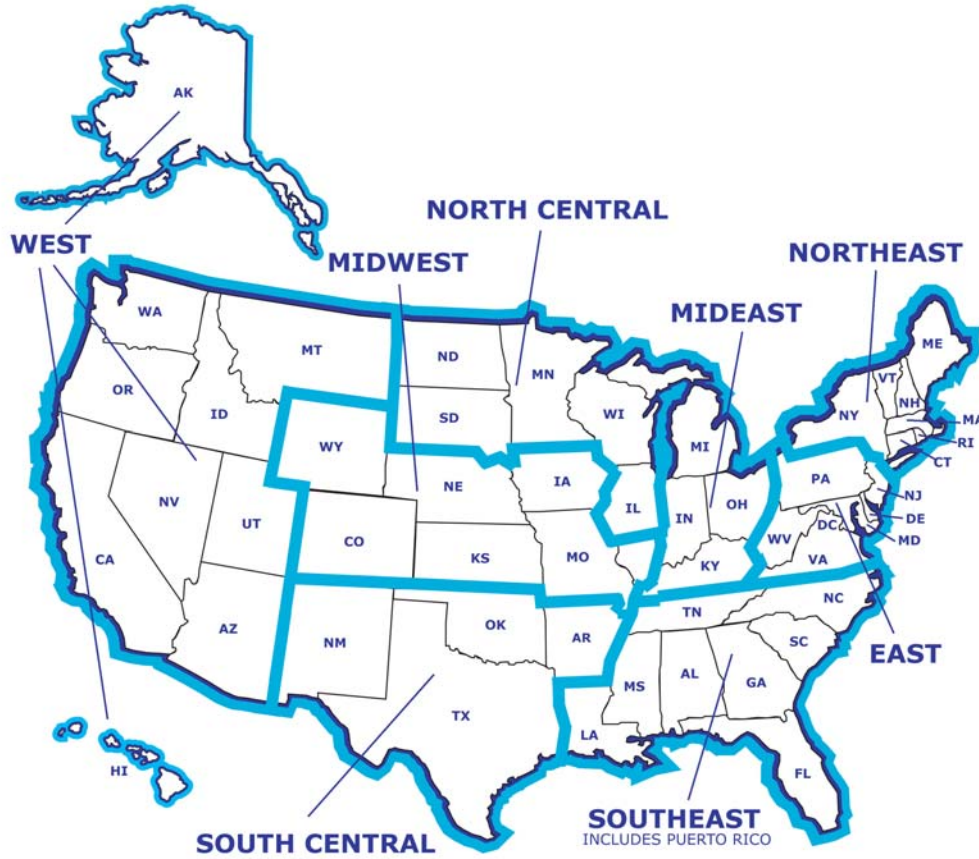
#### **Consejo International**

El Consejo International anima y coordina las actividades de la Sociedad por todo el mundo. Solamente el Consejo International General puede instituir nuevos Consejos de SVDP y Agregar (afiliar) nuevas Conferencias.

## DIAGRAMA ORGANIZACIONAL DE SVdP



**La Estructura Regional**



**Este**  
 Delaware  
 Maryland  
 New Jersey  
 Pennsylvania  
 Virginia  
 Washington DC  
 West Virginia

**Sureste**  
 Alabama  
 Florida  
 Georgia  
 Luisiana  
 Mississippi  
 North Carolina  
 Puerto Rico  
 South Carolina  
 Tennessee

**Noreste**  
 Connecticut  
 Maine  
 Massachusetts  
 New Hampshire  
 New York  
 Rhode Island  
 Vermont

**Medio Este**  
 Indiana  
 Kentucky  
 Michigan<sup>1</sup>  
 Ohio

**Central Norte**  
 Illinois<sup>2</sup>  
 MI (Marquette)  
 Minnesota

North Dakota  
 South Dakota  
 Wisconsin

**Central Sur**  
 Arkansas  
 New México  
 Oklahoma  
 Texas

**Medio Este**  
 Colorado  
 IL (Belleville)  
 Iowa  
 Kansas  
 Missouri  
 Nebraska  
 Wyoming

**Oeste**  
 Alaska  
 Arizona  
 California  
 Hawaii  
 Idaho  
 Montana  
 Nevada  
 Oregon  
 Utah  
 Washington

<sup>1</sup> excluye  
 Marquette Diócesis  
<sup>2</sup> Excluye  
 Belleville Diócesis





### III. LA ESPIRITUALIDAD DE LA SOCIEDAD

**Líder Servidor  
(Regla: Parte I, 2.2)**

**“Los Vicentinos son llamados a caminar juntos a la santidad, porque la verdadera santidad es la unión perfecta con Cristo, en la perfección del amor; lo cual es central a su vocación y es la fuente de sus frutos.”**

Como líder, la espiritualidad de la Sociedad, como se dice en nuestra Misión, los Valores y los Elementos Esenciales, están ahora en sus manos. También es importante que conozca y reflexione en nuestros Fundadores. San Vicente de Paul, Santa Luisa de Marillac, Beato Federico Ozanam y Beata Rosalía Rendú, para que usted conozca y entienda el corazón y el alma de la Sociedad de San Vicente de Paul. Es entonces que usted pueda inspirar a sus miembros a convertirse a ser verdaderos Vicentinos.

#### **Nuestra Declaración de la Misión:**

Inspirados por los valores del Evangelio, la Sociedad de San Vicente de Paul, una organización Católica laica, que **guía a mujeres y hombres a crecer juntos espiritualmente** ofreciendo servicio de persona a persona, a aquellos quienes están necesitados y sufriendo, en la tradición de nuestros fundadores, el Beato Federico Ozanam y nuestro patrón San Vicente de Paul.

Como un reflejo de toda la familia de Dios, los miembros, quienes son conocidos como Vicentinos, vienen de todas las etnias y raíz cultural, edad y nivel económico. Los Vicentinos están unidos a una sociedad internacional de caridad por su espíritu de pobreza, humildad y compartimiento, los cuales son sustentados por la oración y reflexión por reuniones de apoyo mutuo y la adherencia a la Regla básica de la Sociedad

Organizada localmente los Vicentinos dan testimonio del amor de Dios aceptando toda clase de trabajos de caridad y justicia. La Sociedad colabora con otras personas de buenos sentimientos en el alivio de la necesidad y se encara con sus causas sin hacer distinción a quienes sirven, pues en ellos, **Los Vicentinos ven el Rostro de Cristo.**

#### **Nuestros Elementos Esenciales:**

## **VIDA DE SANTIDAD**

- Para dar testimonio de Cristo y su Iglesia mostrando que la fe de los Cristianos les inspira a trabajar por el bien de la humanidad.

## **AMISTAD**

- Unir hombres y mujeres de buena voluntad y ayudarlos por el ejemplo mutuo y con verdadera amistad a acercarse al Divino Modelo cumpliendo su precepto, que es el amor de Dios en la persona de otros.

## **SERVICIO AL POBRE**

- Establecer un contacto personal entre sus miembros con aquellos que sufren y más tarde darles la ayuda más eficaz y caritativa posible.

## **Nuestros Valores Fundamentales:**

- **Estamos llamados a la VIDA DE SANTIDAD, y creemos en:**  
El Crecimiento íntimo con Jesús es un proceso de toda la vida, y la oración es esencial tanto personal como comunal.
- **Estamos llamados al SERVICIO AL POBRE, y creemos en:**  
La dignidad de la persona, especialmente la del pobre en la identificación de Jesús con el pobre.
- **Estamos llamados a la HUMILDAD, y creemos en:**  
La virtud de la humildad personal y corporativa con la pobreza de espíritu es la beatitud primaria.
- **Estamos llamados a la SENCILLEZ, y creemos en:**  
La virtud de la sencillez, en la Divina Providencia, que Jesús que es un Evangelizador y Servidor de los pobres.
- **Estamos llamados a vivir en la CARIDAD Y JUSTICIA, y creemos en:**  
Que la solidaridad y caridad se practican dentro y fuera de la Sociedad.
- **Estamos llamados a vivir en la Amistad, y creemos en:**  
Una Comunidad de Fe.

## **NUESTROS FUNDADORES: MODELOS A IMITAR**



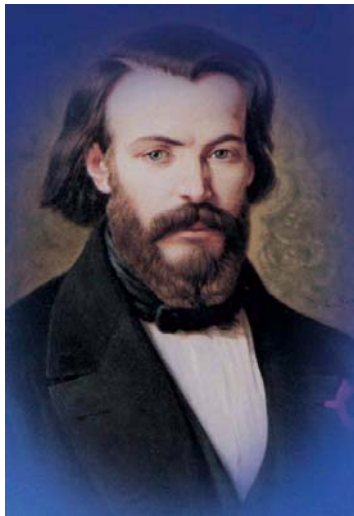
**San Vicente de Paul  
(1581-1660)**

**Fundador:** Damas de la Caridad 1617  
**Fundador:** Congregación de las Misiones 1625  
**Co-Fundador:** Hijas de la Caridad 1633  
**Día de Fiesta:** Septiembre 27



**Santa Luisa de Marillac  
(1591-1660)**

**Co-Fundadora:**  
Hijas de la Caridad 1633  
**Día de Fiesta:** Marzo 15



**Federico Ozanam  
(1813-1853)**

Fundador de la Sociedad  
de San Vicente de Paul 1833  
**Beatificado:** Agosto 22, 1997  
**Día de Fiesta:** Septiembre 9



**Hermana Rosalía Rendu  
(1786-1856)**

Hija de la Caridad  
de San Vicente de Paul  
**Beatificada:** Noviembre 9, 2003  
**Día de Fiesta:** Febrero 7

### **SAN VICENTE DE PAUL**

Vicente de Paul, "el Padre de los Pobres," tuvo una vida muy variada y rica en la experiencia de la caridad que ha sido un modelo para todo tipo de obras buenas dentro en la iglesia. Hubo tres fundaciones que expresarían el trabajo de su vida por los pobres.

Uno fue la Cofradía de la Caridad (Damas de la Caridad) que empezó en 1617, en la cual preparó a mujeres a servir al Pobre en las parroquias. La segunda fue la Congregación de la Misión (sacerdotes y hermanos) fundada en 1625 con la misión de predicar el Evangelio al Pobre rural y el de formar hombres para el sacerdocio. El tercero fue en 1633, cuando Vicente Co-fundó con Luisa de Marillac a las Hijas de la Caridad, una comunidad de mujeres consagradas por voto a servir al Pobre. San Vicente de Paul es el Santo Patrono de todo trabajo de caridad.

### **SANTA LUISA DE MARILLAC**

Luisa de Marillac fue una esposa y una viuda, madre, maestra y Co-fundadora de las Hijas de la Caridad. Ella escogió a un grupo de mujeres. Las moldeó en una comunidad de total dedicación y de “Entrega al Señor para el Servicio del Pobre.” Luisa capacitó a las Hermanas a leer, escribir, amar y servir al pobre en el cuidado de la salud, ministerio social y educación. Por encima de todo, ella enraizó a las Hijas de la Caridad en la espiritualidad Vicentina que es la de encontrar a Jesús en el pobre y al pobre en Jesús, enseñándoles a ser contemplativas en la acción. Luisa también organizó, dirigió y animó las Confraternidades de la Caridad (Damas de la Caridad), Luisa pudo hacer esto porque amaba y confiaba en Dios.

La presencia de **Vicente de Paul y Luisa de Marillac** inundó el paisaje de Francia. Ellos se dedicaron a las necesidades de todos los pobres: los refugiados de las guerras de religión, niños abandonados, mendigos, esclavos de las galeras y trataron de corregir las injusticias que ocasionaban estas condiciones. Sobre todo, eran los primeros en la colaboración en el servicio apostólico. Ellos invitaron e hicieron sentir a todos bienvenidos: clérigos y laicos, hombres y mujeres, jóvenes y ancianos, ricos y pobres dentro en la misión del servicio. El gran número de seguidores son testigos de que su invitación acogedora era aceptada.

### **BEATO FEDERICO OZANAM**

Federico Ozanam nació en 1813, y vivió en el tiempo cuando Francia estaba recuperándose de los golpes de la Revolución y de la guerra Napoleónica. Estos y otros eventos habían destruido todo menos la estructura del país. El materialismo y secularismo fueron virus galopantes. Las personas se estaban distanciando más y más de Dios y de la iglesia. El individualismo se estaba arraigando más y las necesidades corporales y espirituales del Pobre estaban siendo desatendidas o ignoradas.

En la providencia de Dios surgió un hombre de fe, inteligencia y entusiasmo, Federico Ozanam. Como estudiante de la Universidad en la Sorbona, Federico ayudó a fundar la Conferencia de la Historia. Era como un círculo de debate formado para hablar de temas históricos y literarios. Los miembros se reunían en la oficina del periódico de Emmanuel quién llegó a ser el facilitador de las reuniones. Fue en una de éstas reuniones que Federico y otros Católicos fueron retados a “!Muéstranos sus obras!” Esto perforó el corazón de Federico Ozanam, y así, le dijo a un amigo, que ellos necesitaban otra conferencia, no para controversia o debate, pero para la **práctica** de la caridad. En abril de 1833, la Conferencia de la Caridad nació. Empezó con seis estudiantes y el Señor Emmanuel Bailly como presidente y Consejero Espiritual.

## **BEATA ROSALÍA RENDU**

La Hermana Rosalía Rendú, una Hija de la Caridad muy conocida, enseñó y guió a los primeros miembros de la Sociedad a encontrar el rostro de Cristo en el Pobre, en el espíritu de San Vicente de Paul y Santa Luisa de Marillac. Ella les enseñó a respetar la dignidad y el valor personal de cada uno de los Pobres de Dios. Ella los guió para ir a visitar a los pobres a sus hogares en la imitación de Jesús, quién envió a los discípulos de dos en dos.

La Hermana Rosalía, junto con Emmanuel Bailly, animó a los fundadores a nombrar la Conferencia de la Caridad en la “Conferencia de San Vicente de Paul,” nombrándolo su patrón. Federico se dio cuenta de la necesidad de un patrón que inspirara, motivara y dirigiera a los miembros. Él dijo:

“Escoger un Patrón no significa únicamente adquirir una figura principal lo cual nos ayudará en el mundo religioso. Él es un buen modelo a imitar, así como él ha imitado al Divino Modelo, Jesús Cristo.

Quiere decir, continuar con el trabajo que El empezó, alcanzando el calor de su corazón, agarrando el hilo de sus pensamientos los cuales estaban en su cerebro. Él nos proporciona un modelo en la tierra y un protector quien nos cuidará desde el cielo.”

## **LA SOCIEDAD DE SAN VICENTE DE PAUL**

La Misión de la Sociedad de San Vicente de Paul es como la misión de Jesús (Lucas 4): Llevar la buena nueva al Pobre, para nutrir de vida y esperanza donde no hay mucha vida y poca esperanza. En el espíritu Vicentino, no es suficiente llevar al pobre algo de comer, sino llevarles el amor de Dios. Nuestros fundadores entendieron que Jesús nos llamó a amar a los pobres, hambrientos, sedientos, desnudos, extranjeros, encarcelados y enfermos. Ellos entendieron que Jesús se identificaba con ellos. (Mateo 25: 35-40):

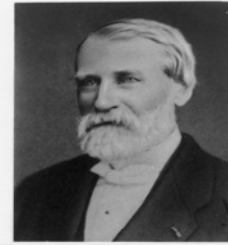
“Porque cuando tuve hambre me diste de comer, estuve sediento y me diste de beber, un forastero y me recibiste, desnudo y me cubriste, enfermo y me cuidaste, en prisión y me visitaste...Amen. Yo les digo, cualquier cosa que hiciste por el más pequeño de mis hermanos y hermanas, lo hiciste para Mi.”

La base y establecimiento de la Sociedad de San Vicente de Paul por Federico Ozanam en Paris tuvo cientos de personas laicas envueltas en un servicio activo para servir pobre. La Sociedad ofreció al laico una oportunidad de cumplir con el mandato de Jesús: amar a Dios y amar a tu prójimo.

## FONDATEURS DE LA SOCIÉTÉ SAINT-VINCENT-DE-PAUL \*



Jules DEVAUX (1811-1880)



Auguste LE TAILLANDIER (1811-1886)



Paul LAMACHE (1810- ? )



Frédéric OZANAM  
(1813-1853)



François LALLIER (1814-1886)



E. J. BAILLY (1793-1861)

\* Félix CLAVÉ sans document (1811- ? )

Nuestra Misión Vicentina esta de hecho más enraizada a las virtudes de la caridad y justicia. Vicente dijo: “No hay caridad que no está acompañada de justicia.” Federico nos dice: “Caridad es el Samaritano quien puso aceite en las heridas del viajero quien ha sido atacado. Es el papel de la justicia el haber prevenido el ataque.”

En la ceremonia de la beatificación de Federico Ozanam, el 22 de Agosto de 1997, el Papa Juan Pablo II dijo al mundo que:

“Federico vio la verdadera situación del pobre y buscó ser más y más efectivo en ayudarles para su crecimiento humano. El entendió que la caridad debe guiar los esfuerzos para solucionar la justicia. La caridad y la justicia van juntas. Federico tuvo una visión clara de buscar un compromiso político y social en un tiempo turbulento en la vida de su país... Así que podemos ver a Federico Ozanam como un pionero de la doctrina social de la iglesia a la cual el Papa León XIII desarrollaría años más tarde en la Encíclica ‘Rerum Novarum.’” (En la Condición de las Clases Trabajadoras). (Papa Juan Pablo II, 1997)

Ciertamente Federico “se imaginó el establecimiento de una red de Caridad y Justicia Social que rodeara al Mundo. (Regla 2.4)

### **PALABRAS DE NUESTROS FUNDADORES:**

“Después del amor por Dios, su principal preocupación es servir al pobre con gran delicadeza y cordialidad, identificándose con ellos en sus dolencias y escuchando sus débiles quejas porque verán en usted como alguien enviado por Dios para ayudarlos. Usted por lo tanto sirve para representar la bondad de Dios en los ojos de los pobres.  
**San Vicente de Paul, 1657**

“En cuanto a su conducta con los enfermos, no puede usted nunca tomar la actitud de simplemente hacer el trabajo. Usted debe mostrarles afecto; servir desde el fondo del corazón; preguntándoles cuáles son sus necesidades; hablándoles con suavidad y sensibilidad; procurando la ayuda necesaria para ellos sin ser demasiado molesto ansioso.”

**Santa Luisa de Marillac, 1647**

“Porque usted ve a Cristo en el pobre, sé que usted se acercará a cada uno que visite con humildad como su servidor. Siempre recuerde, que si nosotros hubiéramos pasado por las dificultades que ellos han pasado - si nuestra niñez hubiera sido un constante quiero —quizás, nosotros también, hubiéramos dado paso a la envidia y al odio como debo de admitir que mucho de los pobres en éste barrio lo hacen. Pero sean amables y amorosos porque el amor es su primer regalo a los pobres. Ellos agradecerán su bondad y amor más que todo lo que usted les lleve.

**Beata Rosalía Rendu, 1833**

“El conocimiento del bienestar social y la reforma económica se tiene que aprender no solo de los libros ni de la plataforma publica, sino subiendo las escaleras que te llevan hasta la casa del pobre, sentando junto a su cama, sintiendo el mismo frio que los atraviesa y enterarnos por sus labios la causa de sus males.

**Beato Federico Ozanam, 1845**

## RETOS

A través de su liderazgo como Presidente de Conferencia, usted es una parte importante de la historia de la Sociedad de San Vicente de Paul. A través de su dedicación desinteresada para servir a los necesitados usted continúa el "milagro" de la propagación de la Sociedad a través de los Estados Unidos. Usted logrará mucho, pero los desafíos que quedan son aún mayores. San Vicente de Paul y Santa Luisa de Marillac nos dieron la misión y el Beato Federico Ozanam y la Beata Rosalía Rendu la visión. Es nuestra responsabilidad continuar con el trabajo bien empezado.

Hoy estamos siendo desafiados de la misma manera. **No podemos esperar que el pobre venga a nosotros.** Debemos ser proactivos. Tenemos que *“buscar y encontrar al olvidado, al que sufre o al necesitado”* para traerles el amor de Dios. Esta es nuestra oración en cada reunión de Conferencia.

En los próximos años la Sociedad se mantendrá firme en su propósito y será llamada a hablar por aquellos que no pueden hablar por sí mismos. Debemos convertirnos en activistas en donde la causa es justa. Los Vicentinos a través del servicio directo a

aquellos que son pobres han sido capaces de identificar las causas que a menudo resultan en pobreza. De hecho, los Vicentinos están capacitados para abogar por la justicia además de ofrecer caridad a aquellos en necesidad.

### **Jóvenes y Jóvenes Adultos**

El Papa Juan Pablo II nos exhorta a prepararnos para el Tercer Milenio con un énfasis especial en un cuidado "activo" por aquellos en necesidad. Es como si él estuviera hablando directamente a la Sociedad y a la Familia Vicentina en "Tertio Millennio Adveniente." Su carta tiene un especial significado para nuestros jóvenes ya que ellos son el futuro. El llama a los jóvenes "la esperanza de la iglesia". Ellos también son la esperanza de la Sociedad. Los miembros de nuestra Sociedad deben constantemente, y en manera organizada, en cualquier nivel, ofrecer a los jóvenes el desafío de servir a los pobres en el siglo 21. Es un desafío que no podemos ignorar si queremos continuar inyectando nueva vida y vitalidad a nuestra Sociedad. La Sociedad es bendecida que un número creciente de jóvenes ha encontrado en el trabajo de la Sociedad, una oportunidad para crecer en el amor de Dios.

### **El Futuro**

¿Cuáles son las esperanzas, planes y sueños de la Sociedad mientras caminamos hacia el futuro? Tenemos que hacer un examen sincero de nuestro pasado y nuestros servicios anteriores por el pobre. Debemos estar dispuestos a admitir nuestras deficiencias y estar preparados para cumplir mejor nuestra misión de crecer espiritualmente amando y sirviendo al pobre y entre nosotros mismos. Nuestro futuro nos llama por una "extensión" más grande de la Sociedad, en más parroquias en éste país. Debemos mirar la "extensión" no como un simple crecimiento de nuestra organización sino como una responsabilidad de que tenemos que proporcionar a otros la oportunidad de compartir nuestra misión de servicio al Pobre.

El futuro inmediato tiene una gran oportunidad para la Sociedad a desarrollar formas más efectivas de llevar a cabo trabajos de colaboración con aquellos que comparten nuestra misma misión, especialmente con toda la Familia Vicentina: Congregación de la Misión, Hijas de la Caridad, Hermanas de la Caridad, y las Damas de la Caridad.

Esperamos con impaciencia a los retos del futuro. Hemos crecido a las demandas de más de 175 años de evolución socio-política de la nación y continuaremos equilibrando las soluciones de las necesidades en los próximos años.





## IV. LÍDER SERVIDOR

### **Presidentes como Líderes Servidores (Regla: Parte 1, 3.11)**

**Siguiendo el ejemplo de Cristo, los Presidentes en todos los niveles tratan de ser líderes servidores. Ellos proveen una atmósfera de aliento en la cual los talentos, las capacidades y el carisma espiritual de los miembros son identificados, desarrollados y puestos al servicio del pobre y de la Sociedad de San Vicente de Paúl. El Presidente de la Conferencia o Consejo debe tener una responsabilidad especial en promover la Espiritualidad Vicentina.**

Robert Greenleaf en su libro sobre Liderazgo de Servicio ofrece tres preguntas fundamentales que usted puede hacer para ver si usted es un líder servidor:

- 1. ¿Los que usted sirve crecen cómo personas?**
- 2. ¿Mientras son servidos, son más saludables, más sabios, más libres, más autónomos, más dispuestos a convertirse en siervos?**
- 3. ¿Cuál es el efecto en los menos privilegiados en la Sociedad: se beneficiarán, o por lo menos, no estarán más marginado?**

Vicente, un líder servidor, siempre estuvo preocupado acerca del crecimiento de aquellos a los que servía. A él le gustaba encender el fuego en sus corazones para ver a Jesús en el rostro del pobre. Vicente reclutó a personas comunes y corrientes y les pidió un servicio extraordinario. El buscó su buena disposición y corazones abiertos y siempre creyó en ellos. Vicente congregó a otros para que le ayudaran con sus proyectos. ¡El no buscó estrellas pero los ayudó a crecer y los animó! Vicente conocía la bondad en los corazones de la gente y los llamó. Por ésta razón los seguidores de Vicente de Paul tienen sus raíces en el deseo de crecer en espiritualidad, respeto y amistad hacia otros y en el servicio de persona a persona.

De hecho, San Vicente de Paul llegó a ser un líder servidor a través de la oración y las Escrituras. Él fue inspirado por Jesús quien dijo “Reyes de la tierra gobiernen sobre su pueblo. Aquellos que ejercen autoridad sobre ellos son llamados benefactores. Sin embargo no puede ser así con ustedes. Dejen que el más importante entre ustedes sea como el más pequeño, de líder a servidor” (Lucas 22:25-26) Para ser un líder servidor, siguiendo los pasos de Vicente, quiere decir estar siempre buscando, escuchando, esperando una mejor solución posible. De hecho, los Vicentinos deben estar siempre buscando nuevos y mejores caminos para servir al pobre el cual es consistente con nuestra Regla y herencia.

## Misión y Visión

La esencia del liderazgo, deben salir adelante para indicar el camino, esto demanda una apertura a la inspiración. Muchos de los que presumen ser líderes, no ven claramente y a menudo discuten para preservar el sistema. Es verdad que el líder necesita algo más que la inspiración. El líder inicia, proporciona las ideas y estructuras y toma el riesgo de fracaso junto con la posibilidad del éxito.

Por lo tanto, los líderes deben saber la misión y la visión. Los líderes sueñan el sueño y muestran el camino. Cada logro empieza con una meta – un anhelo por algo que está fuera del alcance. En efecto, la misión y visión de Federico por la Sociedad fueron sólidas y claras. El obtuvo su inspiración de la oración, reflexión, sus amigos y los pobres. Sabía que todo dependía de la Providencia de Dios. Inició algunas cosas, escuchó a otros y luego con el fuego de la gracia y con un gran amor por el pobre, organizó acciones prácticas. Federico un líder servidor, afiló sus destrezas escuchando y se convirtió en un líder que escuchó. Escuchando con respeto y compasión da al líder servidor empatía y humildad. El líder servidor siempre acepta la persona, pero siempre la desafía a crecer como persona para llegar a ser más saludable, sabios y libres.

Greenleaf nos dice que los líderes necesitan tener “un sentido por lo desconocido y necesitan prever lo imprevisible.” Vicente hizo esto permitiendo a otros que vinieran con la idea, el confiaba en la Providencia y entonces organizaba como loco. Los líderes actúan con corazonadas, pero con cálculo. Vicente fue muy práctico en todo lo que hizo. El aprendió haciendo y orientado con resultados. Consultaba ampliamente y reflexionaba en la oración con gran discernimiento, pero sus soluciones siempre fueron prácticas nunca teóricas. Federico “imaginó el establecimiento de una red de caridad y justicia alrededor del mundo.” (Regla: Parte 1, 2.4) De hecho Vicente y Federico fueron perturbadores y despertadores. Plantaron su visión firmemente en las mentes de sus seguidores y nunca dudaron de ello. Su visión ahora vive en nosotros.

## Un Líder Servidor Vicentino

Como líder servidor Vicentino, también aprenderá que no se espera que haga todo el trabajo, sino que debe delegar, fomentar e inspirar a los miembros a trabajar juntos a cumplir la misión. Liderazgo en la Sociedad difiere mucho del comercio e industria debido a su carácter voluntario. En consecuencia, los miembros necesitan ser guiados más que empujados, y persuadidos más que decirles. En los próximos años su Conferencia va a depender mucho en usted para su crecimiento y desarrollo. El papel de Presidente es muy importante en la Sociedad. Usted ha tomado la responsabilidad para ambos la Conferencia y la gente a quien sirve.



## V. METAS

Como Presidente, usted querrá establecer cinco metas que deseará lograr durante su término en la Presidencia. Metas las cuales permitirán dejar a su sucesor una Conferencia más activa que la que usted está ahora guiando.

### **Meta #1 – Formación**

Inculcar en sus miembros la Misión, Valores y los Elementos Esenciales de la Sociedad. Anímelos a ser miembros informados para poder servir mejor a aquellos en necesidad, Finalmente, capacite miembros quienes serán buenos Presidentes cuando su término finalice.

### **Meta #2 – Trabajar para la Conferencia como Líder Servidor**

Buscar constantemente las necesidades en su área, discutirlos en su Conferencia y con aquellos fuera de su Conferencia, formular planes para enfrentarlos y poner estos planes en acción.

### **Meta #3 – Su Equipo**

Sus oficiales le ayudarán de manera importante para que la Conferencia sea una auténtica comunidad de fe y amor, oración y acción.

### **Meta #4 – Su Consejero Espiritual**

Su Consejero Espiritual es un miembro esencial de su Conferencia, él/ella lo asistirá en centrar la Conferencia en su misión, visión y valores. Es importante tener un Consejero Espiritual capacitado para que pueda ser un miembro activo de la Conferencia.

### **Meta #5 – Sus Miembros**

Regularmente invite a más personas a unirse a la Sociedad para que tenga suficientes miembros para hacer todo lo que su Conferencia quiere lograr. Busque diversidad en cultura, sexo y edad.

## META #1 FORMACIÓN

### **La Formación de sus Miembros**

### Regla: Parte 1, 3.12

Es esencial que la Sociedad continúe promoviendo la formación y el capacitación de sus miembros y oficiales, para profundizar sus conocimientos de la Sociedad y de su espiritualidad, mejorar la sensibilidad, calidad y eficiencia de su servicio a los pobres y ayudarlos a estar conscientes de los beneficios, recursos y oportunidades que están disponibles para los pobres. La Sociedad también ofrece a los miembros la oportunidad de capacitación más avanzada para poder ayudar a elevar los niveles culturales y sociales de aquellos que piden ese apoyo.

Básicamente somos parte de una Sociedad sencilla y activa. Nuestros miembros desean servir a Cristo cuidando diariamente las necesidades de aquellos que buscan nuestra ayuda. Debemos tratar de mejorar el conocimiento de nuestros miembros. **El Catálogo y la Forma para Ordenar** los materiales Vicentinos se pueden encontrar en la línea de la red en [www.svdpusa.org](http://www.svdpusa.org) clic en “Shop” el cuál está localizado en la página principal.

#### A. Desarrollando el Espíritu de la Sociedad entre los miembros

La Formación Vicentina permite a su Conferencia a crecer en espiritualidad, renovar y revitalizarse. El lugar más importante para formar miembros es la reunión de la Conferencia. Es también imprescindible que todos los miembros asistan a la Orientación Ozanam. Los siguientes materiales de Formación Vicentinas están disponibles en la Oficina Nacional.

- **Reflexiones Vicentinas (Ciclo A-B-C)**

Este importante recurso es para usarse en la Oración, Reflexión y el Compartimiento en la Reunión de la Conferencia.  
(Basado en las lecturas de las Escrituras del Domingo siguiente y las Fiestas Vicentinas).

*También están disponibles GRATIS en [WWW.SVDPUSA.ORG](http://WWW.SVDPUSA.ORG)*

- **Sirviendo en Esperanza: Video y series de Guía de Formación**

Módulo I	Nuestra Vocación Vicentina
Módulo II	Nuestra Espiritualidad Vicentina
Módulo III	Nuestra Herencia Vicentina
Módulo IV	Nuestra Misión Vicentina
Módulo V	Nuestra Regla Vicentina

- **Celebraciones Vicentinas: Ritos y Ceremonias**

Servicios de oraciones para el Compromiso Anual, Comisionar, Funerales, etc. liturgias de nuestros Fundadores y otras fuentes de información.

- **Regla**

La Regla y los Estatutos Nacionales e Internacionales de la Sociedad de San Vicente de Paul. La lectura y el compartimiento de la Regla se recomiendan en las reuniones de Conferencia.

- **Manual**  
Información fundamental de los fundadores, historia, espiritualidad y organización de la Sociedad.
- **Manual del Consejero Espiritual**  
Un Manual de Formación Integral y Recursos para el Consejero Espiritual.
- **Historias de Semillas de Esperanza y Cambio Sistémico**  
Responde al desafío de ayudar al pobre a salir de la pobreza.
- **Guía de la Voz del Pobre**  
Una guía educativa con respecto a lo que afecta a los pobres hoy en día.
- **Rostros de Santidad: Retratos de algunos Santos en la Familia Vicentina** por el Padre Robert P. Maloney.

## **B. Mejorando nuestro servicio a los que ayudamos**

Las deliberaciones breves durante las reuniones de Conferencia, acerca de varios Servicios Sociales, métodos de las visitas y temas relacionados, ayudarán a mejorar nuestro servicio a aquellos en necesidad. Reuniéndonos y resolviendo problemas, buscando consejo de aquellos que pueden ayudar en problemas y aprendiendo de nuestros errores llegamos a ser más prácticos en el arte de ayudar a las personas. Cuando un problema se soluciona, una buena discusión acerca de ello en la reunión de Conferencia es mucho mejor a no tener una solución.

Los Consejos locales también proporcionan capacitación para los miembros y usted debe alentar a sus miembros a que asistan a las reuniones tanto como les sea posible.

Breves cursos sobre diversos temas de interés para sus miembros frecuentemente están disponibles. Usted los debe alentar a que los usen.

Para sobrevivir en una organización efectiva en nuestro mundo cambiante, la Sociedad debe proporcionar un servicio útil relacionado con las necesidades actuales. Esto significa que nuestra manera de pensar en asuntos sociales debe de ser actual. Usted es la persona más interesada en asegurarse que la Conferencia es consciente de las necesidades y sus posibles soluciones. Usted debe mantenerse completamente informado acerca de los asuntos actuales y como afectan a la Sociedad.

## **META #2 – SER UN LÍDER SERVIDOR**

<p style="text-align: center;"><b>Líder Servidor</b> <b>(Regla: Parte 3, Estatuto 11)</b></p>
---

**Las posiciones de liderazgo en la Sociedad, en cualquier nivel, son siempre aceptadas como servicio a Cristo, a los miembros, y a los pobres. El liderazgo se hace imitando a Jesús que dijo: El Hijo del Padre que se hizo Hombre no vino para ser servido sino a servir, y que dio su vida como recompensa para todos.**

Cada Vicentino sabe que “Ningún trabajo de Caridad es Ajeno a la Sociedad.” Su Conferencia debe estar organizada para satisfacer las necesidades de su propia área y que estén dentro de la capacidad de sus miembros. Regularmente examine el cambio del papel de la Conferencia; hable de las nuevas necesidades y busque ideas para nuevos trabajos y entonces haga planes para el futuro.

A continuación mencionamos una serie de trabajos que se espera que una Conferencia regular Parroquial realice. Conferencias de Trabajos Especiales deben concentrarse en su propio trabajo.

## **TIPOS DE TRABAJOS**

- ❖ La **Visita Domiciliaria** es el principal trabajo de la Sociedad pues es en la Visita Domiciliaria donde nosotros encontramos.
  - **Pobreza Material causada por:**
    - Desempleo
    - Un esposo/esposa abandonada o padre/madre soltera
    - Enfermedad y discapacidad
    - Víctimas de desastre
    - Mala administración (muchos compromisos de pagos a plazo)
    - Falta de conocimiento de los beneficios del gobierno
    - Condiciones sociales
  - **Pobreza Social causada por:**
    - Personas mayores viviendo solas
    - Personas solas sin familia
    - Recién llegados a un pueblo o suburbio
    - Familias en duelo
  - **Personas que requieren ayuda a encontrar los servicios necesarios:**
    - Información acerca de beneficios del gobierno
    - Recomendación a otras agencias
    - Ayuda para llenar formas etc.
- ❖ **Visitas a hospitales, hogares de ancianos, instituciones dentro de la parroquia.**
- ❖ **Proporcionar un lugar** para que las personas que requieren ayuda y quieren comunicarse con nosotros.

- ❖ **Proporcionar trabajadores** para hacer varios trabajos especiales de la Sociedad (si se permite en su área) así como:
  - Servicio de la Sociedad y Centros de Comedor
  - Refugio para Indigentes
  - Hogares para Ancianos
  
- ❖ **Programa de Hermanamiento.** El Hermanamiento es un compromiso constante con otra Conferencia, ya sea doméstico o internacional, para que la Conferencia que recibe pueda contar con la contribución de forma regular. Cada Conferencia debe animar a participar en el Hermanamiento. Algunos esfuerzos se requerirá de su Conferencia para reunir la cantidad mínima requerida de \$75 trimestrales. Correspondencia regular debe de mantenerse con la Conferencia, y todas las donaciones y procedimientos deben ser negociados a través de la Oficina Nacional de Hermanamiento si es un Hermanamiento Extranjero.
  
- ❖ **Abogacía.** La sociedad en la cual nosotros vivimos está cambiando rápidamente y así también las necesidades de las personas. Los tipos de pobreza están cambiando por lo tanto, más y más, la Sociedad de San Vicente de Paul está llamada a ser la “Voz del Pobre.” Los Vicentinos, a través de sus experiencias en las visitas domiciliarias están capacitados para abogar por la justicia, además de ofrecer caridad a aquellos en necesidad. Comités de abogacía de la “Voz del Pobre.” operan en todos los niveles de la Sociedad a través de los Estados Unidos. En el espíritu de Federico Ozanam, sabemos que la caridad proporciona alivio temporal del dolor y sufrimiento, pero no es suficiente. La Sociedad exige la identificación y eliminación de la causa de la necesidad en primer lugar. Esto exige la caridad y justicia, y así hablamos por la protección principal del pobre y vulnerable particularmente por aquellos quienes tienen miedo o no pueden hablar por ellos.

## COMO LOCALIZAR PERSONAS EN NECESIDAD

Encontrar personas con varios tipos de necesidad puede ser difícil. Haciendo las siguientes sugerencias, se enfatiza que es lo más conocido por la Sociedad, en lo que la gente estará pidiendo por más ayuda.

- **Las personas se acercan a la Sociedad por sí mismas.**  
Pueden hacerlo a través de un miembro, Parroquia u otro punto de contacto. Cada Conferencia debe asegurarse de estar disponible para las personas dejando saber a la Comunidad como pueden ser contactados.
  
- **Amigos y vecinos refieren personas**  
Una vez más, debemos anunciarnos lo suficiente para que cuando alguien vea una familia en necesidad piensen en la Sociedad y se comuniquen con nosotros.
  
- **Referencias del Clero, Oficiales de Gobierno, Policía, Hospitales, Doctores, Escuelas, etc.**

Estas personas deben saber que nosotros existimos, qué podemos hacer y donde se pueden poner en contacto con nosotros. Cada Conferencia debe hacer contacto personal con estas personas por lo menos una vez al año.

- **Referencias de otras organizaciones de la comunidad.**

Todas las organizaciones deben darse cuenta de los servicios que nosotros proporcionamos para que, si en el curso de su trabajo, se enteran de alguien que nosotros podemos ayudar nos lo dejen saber. De vez en cuando debemos hacer contacto con estas organizaciones (como Alimentos a domicilio) y pedirles nos sugieran a que personas visitar.

- **Propias observaciones de los miembros.**

Usted debe animar a sus miembros a estar siempre atentos de las personas en necesidad.

- **Encuestas de su Distrito.**

De vez en cuando diferentes organizaciones o personas hacen encuestas Distritales y esto nos puede proporcionar la oportunidad de encontrar personas/familias en necesidad.

## **¿QUE PUEDE HACER SU CONFERENCIA POR AQUELLOS EN NECESIDAD?**

Su Conferencia no tiene los recursos en dinero o personal capacitado por el Gobierno; pero tiene el tiempo y talentos de sus miembros para mostrar interés personal por el individuo/familia y sus problemas y trabajar con ellos para resolverlos.

El papel de la Sociedad en el trabajo del bienestar Social es que cuando una familia se acerca a la Sociedad por ayuda, debemos determinar su problema real y ayudar a encontrar una solución a largo plazo. Mientras tanto debemos buscar una solución inmediata. Si la Conferencia no puede encontrar una solución a largo plazo al problema, se aconseja que se refiera la familia o persona a una organización con las capacidades especiales para servirlo mejor. La Sociedad puede entonces cooperar en cualquier solución que se haya acordado como resultado de ésta referencia. La preocupación que la Sociedad debe mostrarse al individuo/familia y será evidente en las siguientes formas.

- Visitas regulares para conocerlos mejor y poder dar ayuda realística y apropiada.
- Acercamiento de vecino a vecino sin evidencia de superioridad o crítica para ellos.
- Perseverancia aun cuando no parezca estar teniendo resultados.
- Seguimiento de contacto, después de que el problema inicial es resuelto.

En la visita con los ancianos, solitarios y los socialmente pobres debemos seguir las siguientes directrices. No nada más debemos visitarlos regularmente pero debemos hacer cosas extras por ellos para demostrarles nuestra preocupación personal.

Uno de los deberes más importante como Presidente de Conferencia es el de seleccionar a los mejores miembros para visitar a cada individuo/familia particularmente.

## **TIPOS DE AYUDA QUE SU CONFERENCIA PUEDE OFRECER**



Será su deber supervisar que clase de ayuda su Conferencia ofrece. Algunas sugerencias:

- **Consejería:**

No sea rápido en aconsejar. Las familias/individuos son a menudo ayudadas a buscar sus propias soluciones. Pero cuando sea solicitado y apropiado, dar consejo que sea correcto y práctico. Asegúrese de que la familia/individuo entienda claramente el consejo dado. Si su conferencia no está segura que consejo debería dar en una situación, consulte a su Consejo Distrital. Su Conferencia debe buscar consejeros como del clero, abogados, doctores, trabajadores sociales, oficiales de agencia, a quienes pueda ir por ayuda. Sin embargo, nunca debemos forzar nuestra voluntad con aquellos que ayudamos.

- **Ayudas Materiales:**

Dar el tiempo y cantidad de ayuda que es pedida por individuo/familia en ese momento. Asegúrese que sea relevante para su presente necesidad. Muchas conferencias limitan sus ayudas a un vale para alimentos (por una cantidad insuficiente) y ropa (aunque el problema inmediato es la renta o el pago de la electricidad).

- No dude en dar ayuda financiera. Es el tipo de ayuda que responde a las necesidades de la mayoría de los que uno sirve. También su necesidad puede ser por otras cosas más que por alimentos o ropa. Ofrezca la suficiente asistencia al individuo/familia para cubrir el periodo previsto. Evite el proceso de línea de ensamble. No de la misma cantidad a todos para que usted sienta que está siendo justo.
- Hay algunos individuos/familias para los que la mejor ayuda es un vale de alimentos para carne, verduras, pan y leche así como de abarrotes. Asegúrese que los negocios que manejan su orden entiendan a la Sociedad y que no avergüencen a aquellos que están usando su vale. Para algunas personas lo mejor es ayudarlos trayendo la comida real, comprada por alguien quien acostumbra comprar para individuos/familias similares.
- Sea generoso con ropa, muebles, etc. que fueron donados a su Conferencia. Los objetos son donados a nosotros principalmente para esos individuos/familias que nosotros ayudamos.
- Después de una revisión cuidadosa, no dude en rechazar una petición para una ayuda material inmediata que usted piensa es mejor hacerlo así; diciendo “No” podría ser el mejor medio de tener tiempo para pensar en encontrar una solución a largo tiempo.

- **Presupuestando:**

Muchas personas cuentan con suficientes recursos pero no pueden manejarlos apropiadamente. La Conferencia debe estar preparada para ayudarlos en la elaboración de su presupuesto.

- **Nosotros mismos:**

El pobre quiere hablar con nosotros y sobre todo quiere que lo escuchemos. Podemos hacer pequeños trabajos alrededor de la casa para ellos (pequeñas reparaciones, cortar el césped etc.). O quizás podamos transportarlos a sus citas etc. Especialmente cuando visitamos a estas personas quienes están solas o son mayores de edad, que les cuesta trabajo recordar cosas como sus cumpleaños y que agradecen un cambio que ilumine sus vidas. Siempre que sea posible, organice algo especial para ellos para realzar su dignidad y su sensación de auto-estima.

- **Servicio:**

Algunas personas requieren de ayuda para hacer cosas que pueden ser normales para nuestros miembros. Como obtener y llenar formas para beneficios del gobierno son algunas de las cosas que la Sociedad puede hacer bien.

- **Referencia para los demás:**

La Conferencia debe tener disponible los datos de organizaciones que proporcionan servicios específicos para los que nosotros servimos. La aprobación del individuo/familia necesitada es necesaria antes de referirla a otras agencias. La confidencialidad en lo que hacemos por los que servimos es fundamental e importante.

## **META #3 – SU EQUIPO**

<b>Reuniones de los Miembros Vicentinos</b>
---

<b>Regla: Parte 1, 3.3</b>
----------------------------

**Los miembros se reúnen como hermanos y hermanas con Cristo en medio de ellos, en la Conferencia que son genuinas comunidades de fe, de amor, de oración y acción. Los lazos de espiritualidad y amistad entre los miembros son muy importantes, ya que la misión entre ellos es la de ayudar al pobre y marginado. La Sociedad es una Comunidad Mundial única de amigos Vicentinos.**

La Sociedad no opera como una “orquesta de una persona.” El equipo completo consta de todos los miembros de la Conferencia. La Conferencia operará bien si a cada miembro se le da la oportunidad de desempeñar su papel. Una buena regla a seguir es que si un miembro de la Conferencia puede llevar a cabo un trabajo en particular – dárselo.

Como en cualquier equipo, a algunos miembros se les deben asignar ciertos deberes. La selección de las personas adecuadas para cada trabajo le ayudará a ser mejor Presidente. Con su elección como Presidente, todos los demás cargos están vacantes y su primer trabajo será el de llenarlos. Los oficiales pueden ser nombrados para cualquier período de tiempo pero terminan al final de su período como Presidente.

Es posible nombrar a los oficiales de su antecesor y puede ser lo correcto en algunos casos. También debe traer nuevos oficiales para asegurar y construir el futuro de la Conferencia.

Cuando usted ha hecho una selección – y es su prerrogativa hacer estos nombramientos – usted debe discutir estos nombramientos con los miembros de su Conferencia ambos individualmente y en su reunión antes de finalizarlo. En la selección de sus funcionarios, aunque no debe de practicar el favoritismo, es buena idea el seleccionar personas quienes puedan trabajar con usted y quienes estén disponibles para consulta. El Pastor debe de ser notificado cuando hay un cambio de oficiales.

### **Vice Presidente**

Se sugiere que primero seleccione dos Vice-Presidentes, un Secretario y un Tesorero. Sus dos Vice Presidentes deben ser personas que sean capaces de asumir responsabilidades como Presidente. Es una buena capacitación para un futuro Presidente. Los Vice Presidentes deben estar disponibles para suplirle en su ausencia, en la asistencia regular de las reuniones de la Conferencia, y en el pleno conocimiento de las actividades de su Conferencia. El Vice Presidente organiza la elección del próximo Presidente.

### **Secretario (a)**

El Secretario tiene una contribución esencial e importante para el cumplimiento de la misión de la Sociedad y de las operaciones diarias, del desarrollo de la Conferencia. Cuidadosamente guardan los archivos que proporcionan la base para la información correcta que contienen el material para evaluar el espíritu y trabajo de la Conferencia. Las funciones del Secretario (a) están explicadas en el Libro Oficial de las Minutas obtenidas por la Oficina Nacional en San Luis, Missouri.

### **Tesorero (a)**

El Tesorero debe asistir regularmente a las reuniones y mantener un registro actualizado de las Finanzas de la Conferencia. Debe haber un reporte de los recibos, de los gastos y un balance actual en cada reunión. El Tesorero es también responsable de hacer el reporte de fin

de año y enviarlo al Consejo. La Oficina Nacional tiene recursos contables para mantener los reportes financieros. Las Conferencias no deben acumular o reservar grandes sumas de dinero. La Sociedad siempre ha vivido con el espíritu de Federico Ozanam quien siempre confiaba en que la Providencia proporcionaría lo necesario para servir a los que son pobres.

### **Otros miembros en el equipo**

Además de estas personas, usted puede nombrar a otros miembros para su equipo, o para una un propósito especial, si es adecuado para su Conferencia:

- **Tiendas:** Para coordinar con el Comité de su tienda local para que organice campañas, etc.
- **Literatura Informativa:** Para mantener sus suministros al día, revise literaturas para ventas, etc.
- **Visitas de Hospital:** Para asegurarse de que todas las solicitudes de hospital son cumplidas y que visitas regulares son organizadas.
- **Programas Especiales:** Para garantizar que los programas especiales como los Programas de Regreso a la Escuela, de Navidad, del Día de Acción de Gracias, etc. son organizados y coordinados.

### **Información Básica**

- Comunicación Regular entre el Presidente de la Conferencia y el Consejo Pastoral de la Parroquia es muy importante. Esta es una manera de asegurar el bienestar de la Conferencia en la Parroquia. El Pastor debe ser notificado cuando haya cambios de funcionarios.
- Cada cuenta tiene por lo menos dos o tres firmas, no incluyen sacerdotes o diáconos. Los que firman deben ser evaluados cada vez que hay un cambio de funcionarios. El nombre de la cuenta y la identificación de los impuestos (EIN) deben ser los de la Sociedad, no de la Parroquia.

## **Meta #4: SU CONSEJERO ESPIRITUAL**

**El Espíritu de Pobreza y Estimulo  
Regla Parte 1, 3.13**

**Los Miembros de la Sociedad están unidos en el mismo espíritu de pobreza y participación. Ellos se animan entre sí a vivir una profunda vida espiritual y en un espíritu de oración. Para éste propósito, la posición del Consejero Espiritual es sumamente importante.**

El Consejero Espiritual es un miembro muy importante en su Conferencia. Si usted no tiene un Consejero Espiritual, uno de sus primeros deberes será el de animar y apoyar a alguien a que asista al programa de formación del Consejero Espiritual. En los Estados Unidos estamos viendo que la demandas de los sacerdotes en su Parroquia les impide una asistencia regular a nuestras reuniones. En el espíritu de nuestra herencia donde un laico, Emmanuel Bailly sirvió como Consejero Espiritual a nuestros miembros fundadores, es recomendable que un miembro de la Conferencia sea invitado a servir en éste papel.

Usted debe involucrar completamente a su Consejero Espiritual en sus actividades y discusiones. Si ellos son un diácono o un religioso es importante que ellos sean bienvenidos en sus reuniones y se les dé la oportunidad de expresar sus puntos de vista en asuntos que están siendo discutidos en la Conferencia. Los Consejeros Espirituales deben específicamente ayudar en la formación espiritual de los miembros, principalmente proporcionando la formación de los materiales de la Oficina Nacional (vea la sección de Formación). La Oficina Nacional tiene un Manual del Consejero Espiritual para capacitación y formación.

El Consejero Espiritual ayuda a los miembros a que

- Se esfuercen en la apertura y respeto entre sí
- Se esfuercen por alcanzar un conocimiento más profundo de la fe
- Refuerzan su vocación como Cristianos y Vicentinos
- Sirven y ayudan a otros
- Crecen en comunidad con el pobre y necesitado

El Consejero Espiritual cumple las siguientes funciones:

- Guía/organiza las oraciones de la reunión, reflexiones espirituales y discusiones.
- Busca por oportunidades de desarrollo espiritual: buenas actitudes en las visitas domiciliaria, discusiones acerca de prioridades, tiempo de juicio y crítica, etc.
- Organiza celebraciones Vicentinas: comisionado a los miembros, instalaciones, oraciones, retiros, misas especiales y eventos.
- Ayuda al Presidente en resolución de dificultades que involucran a los miembros de la Conferencia.

## **META #5 - SUS MIEMBROS**

**El Viaje hacia la Santidad  
Regla: Parte 1,2.2**

**Los Vicentinos son llamados a caminar juntos hacia la santidad, porque la verdadera santidad es la unión perfecta con Cristo en la perfección del amor lo cuál es el centro de sus vocaciones y es la fuente de sus frutos. Ellos aspiran arder en el amor de Dios como es revelado por Cristo y profundizar en su propia fe y fidelidad. Los Vicentinos tienen conocimiento de sus propias fallas y la necesidad de la gracia de Dios. Ellos buscan la gloria de Dios y no la propia. Su ideal es ayudar a aliviar el sufrimiento solo por amor, sin pensar en ningún premio, recompensa y ventaja para ellos.**

## **RETENIENDO A LOS MIEMBROS**

Ser miembro de la Sociedad de San Vicente de Paul, ser un Vicentino, es sin duda una llamada especial de Dios. La vocación Vicentina es un deseo de crecer en espiritualidad ayudando directamente al pobre en el servicio de persona a persona. Esto se realiza por el don del corazón y la amistad en una comunidad de fe. En la Conferencia de laicos cada uno es inspirado por la misma vocación. Algunas de las personas que se unen a la Sociedad la dejarán. Es su deber el asegurarse que la Conferencia funcione eficazmente en el Espíritu que existe en la Conferencia así como de animar a sus miembros a quedarse en ella. Si su Conferencia parece estar perdiendo muchos miembros, debería de consultar con su Consejo local y averiguar la razón. Para hacer un trabajo eficaz la Sociedad necesita de muchos miembros como sea posible.

Muy pocos, si algunos, miembros han dejado la Sociedad por exceso de trabajo. Es importante que cada miembro en su Conferencia sienta que es necesitado y se le da suficiente trabajo por hacer. Se espera que los miembros tengan por lo menos una visita o actividad cada semana. Igualmente un Presidente debe de cuidarse de la tentación de hacer demasiado trabajo y no delegar a otros miembros de la Conferencia, haciendo todas las visitas etc.

Nuevos miembros traen nuevas ideas a la Conferencia – la mayoría de ellas vale la pena considerarlas. La Sociedad quiere mantenerse al día con la comunidad. Debemos aceptar ideas y evaluar si podemos usarlas para el servicio de la Sociedad. Cada vez que un nuevo miembro entra a su Conferencia, hacerlo sentirse bienvenido. Es buena idea pedir a un miembro específicamente encargarse de informar al nuevo miembro por las primeras semanas y ayudarlo a entender lo que está sucediendo en la Conferencia.

## **RECLUTAMIENTO**

Cada Conferencia debe esperar perder alguno de sus miembros en un año. Por ésta razón un Presidente debe reclutar miembros y hacer todo lo necesario para retenerlos. Probablemente ya se ha dicho mucho acerca de éste asunto más que cualquier otro asunto. Es una continua necesidad pero ofrecemos algunas sugerencias.

- La Oficina Nacional tiene un excelente programa de reclutamiento llamado “Invitación a Servir.”
- La forma más exitosa de obtener nuevos miembros es por invitación personal.

- Tenemos una Sociedad que da a sus miembros muchos beneficios. No debemos ser egoístas y debemos asegurarnos que muchas personas como sea posible tengan la oportunidad de unirse a nosotros. No debemos de decepcionarnos si somos rechazados no todos son atraídos por la Sociedad. Cada Presidente de Conferencia ha sido sorprendido por lo menos por la persona que menos esperaba, aceptando la invitación a unirse.
- Por lo menos una vez al año la Conferencia debería tomar un pequeño tiempo y hacer una lista de nombres de probables perspectivas de miembros y organizarse para contactarlos.
- Es una buena idea invitar a los posibles miembros a una reunión informal antes de que sean invitados a unirse a la Conferencia. Esto permite a la Sociedad a explicarles todas las preguntas. Si dicha ocasión es precedida por una charla del púlpito lo cual aún sería mejor.
- Se debe recomendar a los miembros a invitar amigos a una reunión y recomendarles que se unan a la Conferencia.
- Cada Conferencia es responsable por su propia membresía y antes que se pida a alguien a unirse a ella, la Conferencia a través de usted debe ser notificada y dar la aprobación.
- Miembros que dejan la Conferencia o quien con anterioridad fueron contactados puede uno más tarde invitarlos a que se unan a la Conferencia.
- Cuando reclute miembros, busque por personas que se mudan continuamente (maestros de escuela, banqueros, funcionarios públicos, etc.). Cuando se mudan a una nueva área a menudo van buscando por algo que hacer.
- Nuevas personas no deben ser aceptadas automáticamente como miembros. Se recomienda que se dé la formación a las nuevas personas en la comprensión de la Regla y la Espiritualidad Vicentina, un tiempo de entendimiento y aprobación de los miembros de la Conferencia.

## **VI. REGLAMENTOS DE LA CONFERENCIA**

**Las Conferencias se Reúnen Frecuentemente**  
Regla: Parte 3, Estatuto 5

Miembros de la Sociedad, tradicionalmente se reúnen en las comunidades llamadas “Conferencias “con reuniones semanales o por lo menos dos veces al mes. Esto es para reafirmar la importancia de las dimensiones espirituales y sociales de los Vicentinos que se reúnen como una comunidad de fe y amor, oración y acción.

## **REUNIONES**

Las reuniones de la Conferencia es el centro de toda actividad de la Sociedad. Proporciona un lugar donde los miembros pueden experimentar una relación fraternal que debe existir en la Sociedad y es el lugar donde todo trabajo es organizado.

Su Conferencia debe reunirse a un tiempo en la semana que más se adapte a los miembros de su Conferencia (y posibles miembros). Es buena idea revisar por lo menos una vez al año el tiempo de la semana que sus reuniones son llevadas a cabo. Existen muchas experiencias de Conferencias que cambiando la hora de sus reuniones y han por lo menos doblado su membrecía. Asegúrese que el lugar de su reunión es razonablemente confortable, suficientemente privado para permitir ininterrumpidamente discusiones y lo suficientemente centrada en su área para permitir a todos los miembros lleguen a ella fácilmente.

La reunión de su Conferencia no debe ser larga. La manera que usted conduzca su reunión determinará su éxito como Presidente. Debe prepares antes de cada reunión para que durante la reunión no busque por correspondencia o detalles de llamadas por teléfono, etc.

### **Lo Fundamental en las Reuniones de Conferencia**

#### **Regla: Parte 3, Estatuto 7**

**Una reunión de la Conferencia incluye los siguientes componentes.**

- **Lista de asistencia**
- **Oración de Apertura** (Ver Manual, página 72) Tarjetas de oraciones están disponibles en la Oficina Nacional.
- **Bienvenida a nuevos miembros.** Los nuevos miembros deben sentirse bienvenidos. Es una buena práctica el reunirse con nuevos miembros antes de que ellos asistan a las reuniones para explicarles sobre la Sociedad, actividades y procedimientos. En este tiempo de la reunión es también una buena oportunidad para preguntar a los miembros por nombres de futuros miembros.
- **Lectura espiritual (o meditación)** en lo que los miembros siempre son invitados a comentar como un medio de compartir su fe. Siempre se debe pedir a su Consejero Espiritual que se prepare especialmente utilizando las Reflexiones Vicentinas y Sirviendo en Esperanza preparado por el Consejo Nacional. Se Espera que la lectura sea seguida por una conversación entre los miembros de la Conferencia.
- **Aprobación de las Minutas de la reunión anterior.** Estas deben ser breves y basadas en hechos, anotar solo lo que sucede. Podría haber la necesidad de un dialogo sobre los trabajos acerca de los minutas.
- **Reporte de la Visita Domiciliaria.** Un reporte acerca de aquellos a quienes se han visitado durante la semana. Este reporte no debe ser largo. Después de la primera visita el reporte debe detallar lo que se conoció del individuo/familia. Los reportes de más tarde solo necesitan pequeñas anotaciones de los cambios que ocurrieron. Los miembros visitantes pueden entonces hacer recomendaciones para futuras acciones. La Conferencia entonces debe, si es necesario, dialogar cualquier problema que pudo haber surgido y decidir qué acciones futuras tomar. Reportes sobre Visitas a



Hospitales, Instituciones, Trabajos Especiales. Estos deben ser breves y quizás haya alguna futura recomendación.

Existen Conferencias que tienen mucha necesidad en su área y hacen 50 a 100 visitas cada semana. Para estas Conferencias, es impráctico e innecesario el discutir cada visita en las reuniones. Solo las visitas más importantes o interesantes deben ser discutidas. Nunca debe haber una reunión donde no se discutan visitas.

Ya sea después de cada reporte o cuando todos los reportes se hayan hecho (dependiendo de su preferencia) si un seguimiento es necesario, usted debe designar los visitantes para la siguiente semana. Experiencias anteriores han mostrado que es una mala práctica pedir voluntarios para visitas. El Presidente es el que conoce cuál es la mejor persona para visitar a un individuo o familia en particular y debe pedir a ciertos miembros a hacer la visita. Es muy importante por muchas razones, y es nuestra Regla, que los miembros siempre visiten a los individuos/familias en pares.

- **Reporte del Presidente**
- **Reporte del Secretario (a)** (Incluyendo correspondencia recibida, información acerca de la Sociedad o puntos de capacitación)
- **Reporte del Tesorero.** Debe presentarse un reporte por escrito de los recibos, gastos y balance actual en cada reunión. Pagos de facturas y vales escritos.
- **Reporte de los Comités (incluye el Comité de Formación).** Reportes de Comités.
- **Correspondencia.** El Secretario debe abrir y estudiar toda la correspondencia con anterioridad, solo necesita dar un resumen en la reunión. Solo cartas seleccionadas necesitan ser leídas completamente.
- **Reporte de los Miembros** sobre reuniones y otras actividades que los miembros asistieron representando la Conferencia.
- **Resoluciones.** Negocios Generales. Planes para el crecimiento, desarrollo caritativo de la Sociedad o de fondos.
- **Reporte de Trabajos Especiales**
- **Asuntos Pendientes**
- **Asuntos Nuevos**
- **Hora y Lugar de la próxima reunión** (el calendario debe de incluir las juntas Festivas y Liturgias de la Conferencia)
- **Colecta Secreta**

- **Oración de Clausura**
- **Clausura**

## **ARCHIVOS**

Debe mantenerse archivos de las Actividades de la Conferencia. Una vez al año se pide a las Conferencias que envíen un Reporte Anual de sus actividades al Consejo Superior próximo. Este es un reporte sencillo que es muy fácil de llenar si los archivos son guardados regularmente. La Oficina Nacional cuenta con recursos para los archivos de Conferencia en el Libro de las Minutas de la Secretaria. Este es un lugar muy útil para guardar los archivos. Contiene hojas de archivo para recopilar reportes de individuos /familias, hojas para guardar los archivos de la membrecía, detalles de las actividades de la Conferencia, oraciones de la Sociedad, hojas del Reporte trimestral y Anual. La Base de datos para la membresía de su Conferencia también está disponible en el Sitio de la Red Nacional, si usted está autorizado por su Consejo.

Para más información acerca de la base de Datos Nacionales, vea página 42.

## **AUDITORIAS**

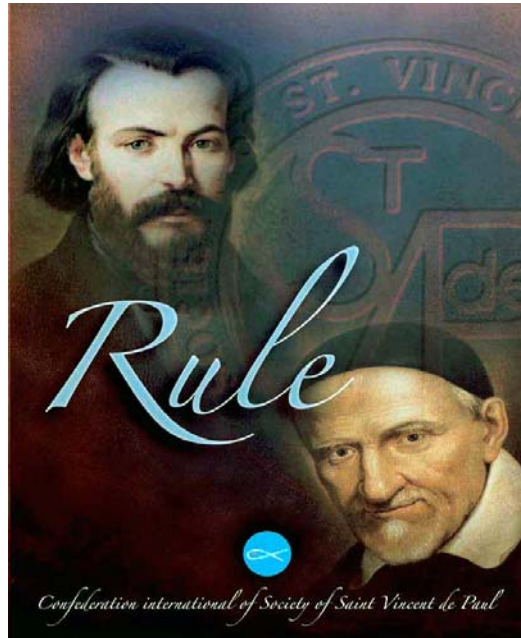
La Sociedad recomienda que cada Conferencia tenga una auditoría anual. Esta es una auditoría informal para la Conferencia que no tiene Trabajos Especiales. Una auditoría es más apropiada para Conferencias con tiendas y otros Trabajos Especiales. La auditoría es especialmente recomendada cuando nuevos funcionarios son designados.

## **GOBIERNO**

Para ser miembros del Consejo Nacional de los Estados Unidos, Sociedad de San Vicente de Paul, Inc. es un requisito que cada unidad organizativa (Conferencia y Consejos) tengan estatutos. Los estatutos son reglas escritas significativas por las cuales una organización se rige. Los estatutos determinan como la Sociedad de San Vicente de Paul está estructurada y junto con las leyes del estado determina los derechos de los participantes en la estructura.

*La Regla es la autoridad suprema de la Sociedad de San Vicente de Paul. Cualquier estatuto, regla o norma aprobada por la Conferencia o Consejo que ocasione conflicto con la Regla y Regulaciones de la Sociedad de San Vicente de Paul como es ahora promulgado y en adelante adoptado por el Consejo General o del Consejo Nacional de los Estados Unidos, entonces y en ese caso dicho Estatuto, reglas y normas serán anulados y sin ningún efecto*

Para permanecer en buen estado las Conferencias y Consejos deben mantener sus Estatutos (incluyendo cualquiera y todos los artículos modificados) en una forma actualizada y modificada. Ellos deben guardar copia de la Regla con sus estatutos.



## VII. RELACIONES

**Una Buena Relación  
(Regla Parte 1, 5.1)**

**Fieles a las intenciones del Beato Federico Ozanam y sus compañeros la Sociedad tiene estrechas relaciones con la jerarquía de la Iglesia Católica. El respeto de sus miembros por la jerarquía provee la base de una cooperación mutua armoniosa.**

### **La adopción de iniciativas prácticas**

**Regla: Parte 1, 6.3**

**Las Conferencias y Consejos deben establecer un diálogo con sus contrapartes de otras Iglesias Cristianas o comunidades eclesíásticas de otras creencias, sobre la cooperación en trabajos caritativos, cuando esto sea apropiado.**

#### **Maneras Importantes de Mejorar las relaciones con su Pastor:**

- Primero, los pastores, así como los feligreses, deben ser regularmente informados acerca de los ingresos, gastos y trabajos de la conferencia para demostrar que todos los fondos recibidos por la parroquia son manejados de manera propia y responsable. Dichos reportes deben respetar la confidencialidad de aquellos que servimos, pero son necesario para disipar cualquier temor y asegurar la confianza y cooperación de un pastor.
- Segundo, si un pastor no puede asistir a las reuniones regulares de la Conferencia, se debe acordar de un tiempo conveniente para ambos, presidente de la Conferencia y el pastor, para proporcionar a cada uno la oportunidad de compartir ideas, expresar preocupaciones y hacer preguntas.
- Tercero, aunque la Sociedad es una organización laica, siempre ha apoyado y respetado a los sacerdotes. Es necesario que exista una relación de colaboración mutua entre pastor y Conferencia para que nuestra Sociedad pueda prosperar. En vista de esto, un presidente de Conferencia siempre tiene que tener cuidado de cómo trata al pastor, quien tiene la última palabra si la Conferencia debe funcionar en la parroquia. En cambio, los pastores quienes son bien informados hay más probabilidades de que apoyen y animen a la Conferencia.
- Cuarto, es esencial establecer directrices de operación con cada nuevo pastor asignado. Lo que se ha hecho bajo la administración de un pastor podría ser incómodo a otro. Mientras de que la Regla de la Sociedad no sea violada en el proceso, el compromiso es necesario y bueno.
- Quinto, proporcionar al pastor la información acerca de la Sociedad e informándole regularmente acerca de la Sociedad y que está sucediendo, no solamente en la parroquia sino en la Región, Nacional e Internacional es absolutamente importante para la preservación de una relación sólida con el pastor y el continuo crecimiento del conocimiento del pastor de la Misión y Propósito de la Sociedad. Además un Presidente de Conferencia debe ayudar al pastor a proporcionar a la parroquia, (probablemente a través del boletín de la parroquia) por lo menos un reporte anual del trabajo de la Sociedad en la parroquia, aunque reportes más frecuentes a los feligreses se sugieren.

## **Su Conferencia es una parte integral e importante dentro de las dos Comunidades**

- La Comunidad Católica (y en un campo más amplio, la Cristiana)
- La Comunidad en General

Tiene un papel importante en ambos y es importante que su Conferencia juegue este papel.

### **• La Iglesia Católica**

La Sociedad existe para dar testimonio de Cristo sirviendo al Pobre. Nuestro papel como cristianos es encontrar al Pobre y darles la ayuda que ellos necesitan. Nuestra Sociedad debe hacer esto bien. La Sociedad debe hacer esto tanto como humanamente lo pueda hacer. Un intento que no está a la altura de la Sociedad no es un testimonio de Cristo. No somos la única Organización Cristiana que está dedicada a ayudar a los necesitados.

Su Conferencia debe desarrollar una estrecha relación con otras organizaciones Cristianas, cívicas y ecuménicas dedicadas al servicio de los pobres en su área para desarrollar servicios complementarios para aquellos en necesidad. No debe haber ninguna competencia entre las diversas organizaciones. Trabajando con otras agencias, es importante estar consciente del respeto de ellos por la doctrina de la Iglesia Católica.

Es obligación de todos los cristianos practicar la caridad Cristiana. Muchos quieren llevar a cabo esta obligación sin unirse a una organización. La Sociedad debe estar preparada a ayudarlos y animar a nuestros feligreses a realizar algunas actividades en éste campo. En cualquier proyecto que tengamos debemos aceptar la asistencia de cualquier que quiera ayudar – aunque sea de manera pequeña.

### **• La Comunidad**

Existe una creciente conciencia en nuestro tiempo de las necesidades de los miembros desfavorecidos en nuestra comunidad. Muchas organizaciones están trabajando para ayudar en estas necesidades ya sea en general o en un área específica. Últimamente hay una tendencia en coordinar este trabajo y proporcionar un servicio más eficiente y completo. Nuestras Conferencias no nada más deben cooperar en estos planes, pero deben desempeñar un papel de liderazgo. La experiencia y conocimiento que han aprendido debe estar disponible a otros, quienes desean cuidar por las necesidades de la comunidad.

Al mismo tiempo somos una Sociedad la cual reconoce sus limitaciones. En su propia comunidad usted debe estar preparado para cooperar con otros a proporcionar éste servicio integral. Antes de proporcionar un servicio usted debe determinar si la necesidad aún existe. Si es una necesidad en la comunidad que no se ha resuelto, usted puede decidir resolverlo en su Conferencia o ser el líder en un esfuerzo comunitario para proveerlo.

Como Presidente de la Conferencia, usted representará a la Sociedad en su comunidad. En su trato con otras organizaciones usted debe mostrar la disponibilidad de la Sociedad para cooperar en proyectos para mejorar la suerte de los individuos/familias desfavorecidas en su comunidad. Asegúrese que organizaciones en su comunidad saben de la existencia de la Sociedad, que es lo que hace y como comunicarse con ella.

## **Publicidad**

Aunque no buscamos publicidad, es el deber de cada Conferencia hacer saber a la gente en su parroquia y comunidad qué se está haciendo. La Oficina Nacional ofrece ejemplos de Anuncios de Boletín correspondientes al año Litúrgico y son una manera muy efectiva de comunicarse con la parroquia. Usted debe organizar la distribución del Reporte Anual a los feligreses y otros residentes (especialmente benefactores) para que se den cuenta que es lo que está haciendo. Esto les permite saber cómo se está gastando el dinero que ellos le donan y motiva su apoyo en su trabajo y sobre todo, la gente sabrá que estamos disponibles a ayudar si se nos necesita.

El Presidente Nacional es solamente el portavoz oficial de la Sociedad en asuntos nacionales. El Presidente electo del Consejo es el portavoz oficial de la Sociedad en asuntos locales.

## **VIII. EL CONSEJO**

**Revisión Anual de las Conferencias y Consejos**  
**Regla: Parte 3, Estatuto 22**

**Por lo menos una vez al año, cada Conferencia y Consejo tiene que evaluar su servicio a los miembros, a los pobres, la efectividad de sus trabajos especiales, etc. y explorar las diferentes maneras de proporcionar mejores servicios, Ellos también deben de considerar nuevas formas de necesidad y que pueden hacer para aliviar y como encontrar a los necesitados**

Debe haber un contacto entre Conferencias de la misma área o ciudad por un contacto regular entre Presidentes y miembros. Debe haber cooperación en proyectos conjuntos y constante comunicación en un acercamiento común a las necesidades que enfrenta la Sociedad.

Una de las peores cosas que un Presidente puede hacer a su Conferencia es el de excluirla del resto del Consejo. Los únicos perdedores son la Conferencia y los que servimos.

Usted debe animar un contacto frecuente como sea posible entre sus miembros y los miembros de su Consejo y otras Conferencias.

### **CORRESPONDENCIA**

Todas las organizaciones requieren una cierta cantidad de correspondencia para funcionar. En sus reuniones no toda la correspondencia deben ser leída en voz alta, 90% puede ser resumida.

Una Conferencia efectiva responde inmediatamente a cualquier correspondencia que necesita una respuesta. Debe ser nuestra regla #1 que cualquier correspondencia acerca de individuos/familias en necesidad se tratarán dentro de veinticuatro horas. Alguien puede estar esperando nuestra respuesta al otro extremo. Cualquier Conferencia que no ayude un caso en cuanto se le refiera no justifica su existencia.

Del mismo modo, la correspondencia de la Sociedad debe ser contestada inmediatamente. La mayoría de las cartas de la Sociedad están escritas por voluntarios de tiempo parcial como usted quienes han tomado un trabajo extra en la Sociedad. El espíritu fraternal de nuestra Sociedad quiere que los Presidentes hagan lo mejor para facilitar el trabajo de todos. No tenga miedo de comunicarse con otras unidades de la Sociedad. Es más rápido y más efectivo para realizar el trabajo.

La mayoría de los Consejos tienen Directorios de Conferencias disponibles para que a su Conferencia pueda facilitársele ponerse en contacto con cualquier Conferencia, Consejo o Trabajos Especiales en su área.

### **REPORTES**

Una vez al año se pide a su Conferencia escribir un reporte de sus actividades a su Consejo. Es un informe sencillo que requiere algunos datos básicos de sus actividades más un estado financiero. Si su contabilidad está al día puede ser terminado en menos de una hora. Mantenerse al día con informes trimestrales hace la tarea más sencilla.

La información suministrada es necesaria para anunciar a la Sociedad y proporcionar un Reporte Anual a las Autoridades de la Iglesia, sin cuyo apoyo nuestras actividades podrían ser severamente reducidas.

Desafortunadamente, muchas Conferencias no se dan cuenta de lo importante que éste Reporte Anual es y hay demoras en su reporte ocasionando graves contratiempos tanto con el

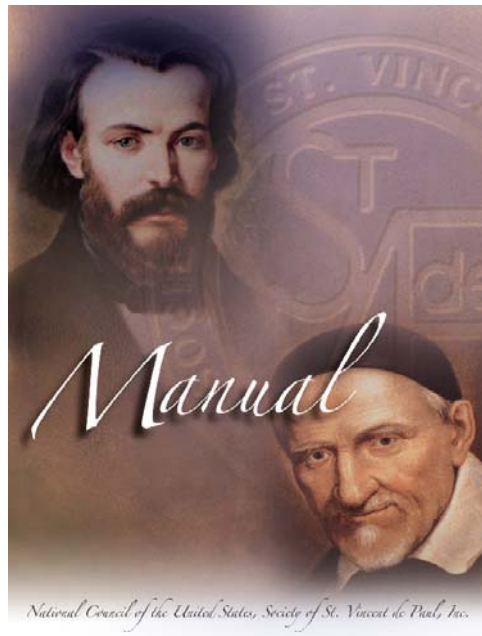
Estado como a nivel Nacional. La Sociedad termina el año fiscal en Septiembre 30. Por favor haga lo posible por terminar su Reporte Anual de la Conferencia y envíelo lo más pronto posible a su Consejo. El plazo tradicional y razonable para un Reporte Anual es el 15 de Noviembre.

### **FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN**

La Oficina Nacional patrocina un programa de formación de liderazgo para líderes Vicentinos actuales y nuevos, llamado “**Invitación a Renovarse.**” El programa se lleva a cabo dos veces al año en Seton Cove en Indianápolis y el Consejo tiene becas disponibles.

### **EL MANUAL**

Más información acerca de Consejos y Conferencias lo puede encontrar en el **Manual.**



## **IX. OFICINA DEL CONSEJO NACIONAL**

La Oficina del Consejo Nacional de la Sociedad de San Vicente de Paul de los Estados Unidos está localizada en San Luis, Missouri. Fue en San Luis, en la Basílica of San Luis (la Antigua Catedral), que la primera Conferencia de la Sociedad inició en los Estados Unidos en 1845, solamente doce años después de haber sido fundada la Sociedad en París.





**Consejo Nacional de los Estados Unidos  
Sociedad de San Vicente de Paul  
58 Progress Parkway  
St. Louis, MO 63043-3706  
Teléfono: (314) 576-3993  
Fax: (314) 576-6755  
Correo Electrónico: [svdpusa.org](mailto:svdpusa.org)  
Página En la Red: [www.svdpusa.org](http://www.svdpusa.org)**

La Oficina del Consejo Nacional proporciona liderazgo, formación, y asistencia técnica, capacitación organizacional, y recursos para el desarrollo de los Consejos y Conferencias en los Estados Unidos. La Oficina Nacional está dirigida por el Director Ejecutivo Nacional.

**Servicios del Consejo Nacional:**

- Formación Espiritual
- Desarrollo del Liderazgo
- Recaudación y Distribución de Recursos
- Institución de Consejos
- Agregación de Conferencias
- Desarrollo de Fondos
- Manejo del Hermanamiento Internacional
- Comunicación
- Boletín Ozanam (E-Gazette)
- Dirección de la reunión de Medio Año
- Apoyo para las reuniones Nacionales y Regionales
- Apoyo de comités Nacionales
- Relaciones con las Familias Vicentinas
- Reporte Anual
- Boletín Nacional de Tiendas
- Página de la Red Nacional

- Distribución de Fondos para Desastres
- Respuesta a las consultas diarias
- Enlace con el Consejo General
- Conexión de Conferencia aislada
- Implementación del Plan Estratégico
- Equipos de resolución de conflictos
- Archivos

### **Plan Estratégico**

En el 2000, bajo el liderazgo del entonces Presidente Nacional Eugene Smith, El Consejo Nacional aprobó el Plan Estratégico para la Sociedad de San Vicente de Paul:

**Meta 1: Promover un mayor crecimiento Espiritual en todos los niveles de la Sociedad**

**Meta 2: Mejorar la Imagen de la Sociedad para llegar a ser un signo más visible de Cristo**

**Meta 3: Fomentar una mayor Unidad en todos los niveles de la Sociedad.**

**Meta 4: Desarrollar mayor Solidaridad con el cuidado de las personas pobres**

**Meta 5: Construir Relaciones con la Iglesia, la Familia Vicentina y otras organizaciones sirviendo a las personas en necesidad**

**Meta 6: Preparar un programa de Desarrollo integral para Recaudación de fondos**

El Plan Estratégico es actualizado continuamente con el fin de permitir a la Sociedad a crecer y llegar a ser más efectiva en servir al pobre de Cristo. El Plan estratégico es el plan para toda la Sociedad en los Estados Unidos. Pertenece a cada uno y todos los Vicentinos.

### **Base de Datos Nacional**

Cada organización depende de una comunicación efectiva para llevar a cabo sus objetivos. **(Regla: Parte I, Artículo 3.15)** El Plan Estratégico de la Sociedad pide una buena comunicación en todos los niveles. El personal de la Oficina Nacional se esfuerza en asegurarse que la Base de Datos tiene la información correcta y completa de todos los miembros, para mantener a todos informados sobre asuntos importantes que afectan a la Sociedad.

La Oficina del Consejo Nacional tiene la obligación de mantener nuestra información de contacto actualizada. La visión de la Sociedad de San Vicente de Paul es el de “Abrazar al Mundo en una Red de Caridad.” La Base de Datos de nuestra membresía es el núcleo de esa red. Manteniendo cada porción de ella correcta y actualizada, nos aseguramos que los Vicentinos en toda América permanezcan conectados y puedan abrazar al mundo junto.

Los Presidentes de Consejo (Arqui) Diocesano pueden pedir un nombre de usuario y contraseña al Especialista de Tecnología de Información Nacional. Una vez que tienen el nombre del usuario y la contraseña ellos tienen acceso a todos los Presidentes del Consejo de Distrito y Presidentes de Conferencia quienes trabajan con ellos para manejar su propia

lista de membresía. Además de administrar la lista de membresía de Conferencias y Consejos, usted también hacer el Reporte Anual y el Reporte de Tiendas en línea.

Nota: El Especialista de Tecnología de Información Nacional emitirá un nombre de usuario y contraseña para Presidentes de Conferencia y Presidentes de Consejo de Distrito aislados que no tienen un Consejo Diocesano. Si hay un miembro del Consejo Nacional en la Diócesis ellos son la autoridad para todo el Consejo Diocesano.

Estarán disponibles en línea el Reporte Anual y el Reporte de Tiendas Anual de Septiembre a Febrero. Usted tiene tres opciones disponibles.

1. Usted puede seguir enviando la versión en papel de ambos Reportes Anual y Reporte Anual de Tiendas al Nacional para que ellos lo hagan en línea por usted.
2. Usted puede consolidar el reporte de la manera que usted siempre lo ha hecho en el pasado y entre su reporte ya consolidado en línea al nivel de su Consejo.
3. Presidentes de Consejo pueden dar a Presidentes de Conferencia acceso a entrar en línea o usted puede hacerlo individualmente y dejar que la aplicación de la red finalice o consolide el reporte de la Conferencia al nivel del Consejo.

En el interior de la Contraportada

Referencia

**“Siete Obligaciones de un Presidente de  
Conferencia Responsable Efectivo”**  
Por: **Ray Sickenger**